

Nota de Posicionamento – Acordo Coletivo

A Norsa, franqueada da Coca-Cola na Bahia, informa que, desde abril deste ano, está em negociação com o Sindicato de Bebidas da Bahia, quando ofereceu um reajuste salarial de 6,8% (maior que a inflação do período) para os colaboradores que recebem salário de até R\$ 3.800. Em 16 de maio deste ano, o Sindicato de Bebidas Bahia, em mesa de negociação, não aprovou o aumento de 6,8%, proposto pela Norsa para 2011. A Norsa afirma que a Justiça do Trabalho já está intermediando as negociações com vistas ao acordo. No ano passado, a empresa já havia concedido reajuste de 6%, ampliando os ganhos, e ainda mantendo todos os direitos adquiridos no Acordo Coletivo de 2009. A Norsa informa ainda que a SRTE (Secretaria Regional de Trabalho e Emprego), através de seu mediador, fez uma proposta de um reajuste ainda maior, a qual foi aceita pela Norsa, e que foi rechaçada pelo sindicato, pontuando a posição de intransigência nas negociações. Dia 07 de Julho, hoje, o SINDBEBE convocou os trabalhadores para assembleia. Como não conseguiu adesão necessária, passou a fazer piquete, bloqueou as portarias das fábricas e centros de distribuição da Norsa na Bahia e impediu que os trabalhadores cumprissem suas rotinas de trabalho. As unidades de Porto Seguro e Ilhéus funcionam normalmente. Já em Feira de Santana, Simões Filho e Vitória da Conquista, os trabalhadores aguardam o desbloqueio por parte do sindicato para cumprirem suas jornadas de trabalho, uma vez que não aderiram à paralisação. Hoje, às 14 horas, haverá uma nova audiência no Tribunal Regional do Trabalho na tentativa de um novo acordo entre as partes. A empresa levará sua proposta e continua disposta a negociação. A proposta oferecida pela Norsa corresponde ao reajuste do salário mínimo do Governo Estadual e foi elaborada acima da inflação, mesmo considerando o forte impacto da revisão da pauta tributária para bebidas. A Norsa esclarece ainda que oferece aos seus colaboradores um conjunto de remuneração e benefícios, considerado um dos melhores do Estado da Bahia. Além disso, a empresa paga horas extras com adicional de 70%, em relação à hora normal, quando a lei faculta 50%. Dessa forma, a empresa acredita que está no caminho certo para o fechamento de um acordo justo para ambas às partes, priorizando sempre o bem-estar de seus colaboradores.

Assessoria de Imprensa da Norsa / Paula Dinau